

河北省教育厅文件

准本区域重大产业结构升级方向，积极引导企业转型升级，提高职工技能水平。

同时，要加大对企业的支持力度，帮助企业解决融资难、融资贵等问题，

帮助企业解决用工难、用工贵等问题，帮助企业解决用地难、用地贵等问题。

要加大对企业的扶持力度，帮助企业解决融资难、融资贵等问题，

帮助企业解决用工难、用工贵等问题，帮助企业解决用地难、用地贵等问题。

要加大对企业的扶持力度，帮助企业解决融资难、融资贵等问题，

帮助企业解决用工难、用工贵等问题，帮助企业解决用地难、用地贵等问题。

要

加大对企业的扶持力度，帮助企业解决融资难、融资贵等问题，

帮助企业解决用工难、用工贵等问题，帮助企业解决用地难、用地贵等问题。

要加大对企业的扶持力度，帮助企业解决融资难、融资贵等问题，

帮助企业解决用工难、用工贵等问题，帮助企业解决用地难、用地贵等问题。



工业和信息化部 工业和信息化部

工业和信息化部 工业和信息化部

工业和信息化部 工业和信息化部

工业和信息化部 工业和信息化部

中共河北省委办公厅

冀办字〔2021〕21号



中共河北省委办公厅
河北省人民政府办公厅

印发《关于推进职业院校和技工院校融合发展 全面提升职业技能培训质量的实施意见》的通知

各市（含定州、辛集市）、县（市、区）党委和人民政府，
雄安新区党工委和管委会，省直各部门，各人民团体：

《关于推进职业院校和技工院校融合发展全面提升职业技能培训质量的实施意见》已经省委、省政府同意，现印发

关于推进职业院校和技工院校融合发展 全面提升职业技能培训质量的实施意见

为深入贯彻落实习近平总书记对职业教育、技能人才工作的重要指示和全国职业教育大会精神，切实提升职业技能培训质量，加快建设适应高质量发展的创新型、应用型、技能型人才队伍，按照加强顶层设计、整合资源力量、统一标准体系、规范操作流程要求，现结合实际提出如下实施意见。

一、明确总体要求，加大院校职业技能培训力度

(一) 指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实省委九届十一次、十二次全会工作部署和省“十四五”规划对加强职业技能培训的有关要求，聚焦制造强省、质量强省、网络强省和数字河北建设，服务乡村振兴战略实施，加快构建现代职业教育体系，用足用好职业院校和技工院校培训资源，大规模、高质量开展职业技能培训，不断提升劳动者综合素质和职业技能水平，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，为新时代全面建设经济强省、美丽河北提供强有力人才和技能支

撑。

(二) 基本原则

——适应产业需求。瞄准技术变革和产业优化升级方

向，突出“高精尖缺”导向，优化培训项目设置，加强实训

加优化，发展环境明显改善。到 2025 年，职业院校和技工院校开展就业技能培训 75 万人次、创业培训 10 万人次，培训高技能人才 15 万人以上、企业新型学徒 10 万人以上，以才引商、以才聚企效应逐步显现，推动实现全省经济社会高质量发展。

二、整合资源力量，完善院校职业技能培训组织实施体系

(四) 统筹规划院校布局。各地要将职业院校和技工院校建设纳入当地经济社会发展总体规划，构建资源充足、布局合理、结构优化、方式科学的培训组织实施体系。重点建设 25 所省级以上优质高等职业院校、支持 120 所中等职业学校提升发展质量。大力发展技工教育，人口规模 30 万以上的县（市、区）要将技工院校建设纳入本地国土空间规划和相关专项。鼓励市县对技工院校预备技师班（技师班）、

例达到60%。根据全日制在校生和开展补贴性职业技能培训年均规模（培训人次按30%比例折算成全日制在校生数），按照各类型、各层次职业院校和技工院校设置标准规定的师生比例，合理配备公办职业院校和技工院校教师。允许职业院校和技工院校按有关规定将15%的编制员额用于聘请兼职教师，并按编制内人员标准拨付经费。对具备高级技师职业资格证书或高级技师职业技能等级证书的高技能人才，职业院校和技工院校可通过选聘方式公开招聘，没有空缺岗位的按规定申请特设岗位。（责任单位：省人力资源社会保障厅、省教育厅、省委编办、省财政厅）

（六）共享实训设备设施。统筹推进中等职业学校标准化建设工程、高水平高职学校和专业建设计划、高技能人才培训基地建设项目实施，加强院校基础能力建设。支持院校间市场化共享实训资源，最大限度发挥实训设备设施作用。产业人才培养培训基地、创业孵化基地、安全技能实训基地、劳模和工匠人才创新工作室等项目，要向优质职业院校和技工院校倾斜。支持职业院校和技工院校利用现有土地资源扩大培训空间。（责任单位：省人力资源社会保障厅、省教育厅、省应急管理厅、省总工会）

（七）深化教学改革改革 引进开发符合我省产业发展

以《 19 世纪《 中国通商章程》 为例》 为例

持标准引领，组织行业企业和院校大规模开发符合我省高质量发展需求的行业企业评价规范和专项能力考核规范，积极引进省外成熟适用的职业（工种）评价规范，加强配套教材开发和题库建设，到2022年年底，基本覆盖特色产业、主导产业和新兴产业所涉主体职业（工种）。职业院校和技工院校要严格按照已公布的评价规范开展职业培训，培树“河

北工匠”“北地工匠”“北燕工匠”等特色品牌（责任单位

游日亞亞能古第田表白行確字 十力推行企业新刑学往制

育厅)

四、健全工作机制，促进院校职业技能培训有序发展

(十四) 健全院校培训市场化发展机制。各级政府、行业部门、国有企业举办的职业院校和技工院校承担补贴性培训任务，无需履行招投标和专家评审程序，向所在地人力资源社会保障部门提交开班申请，按程序组织开展培训并按规定享受培训补贴。编制并动态调整急需紧缺工种职业培训目录，引导职业院校和技工院校适应市场需求，优化专业设置，大规模开展市场化、社会化培训。完善全省统一的培训公共服务管理平台，实现培训标准、师资团队、培训资源和数据分析等信息化管理，畅通职业培训市场供求信息对接渠道。支持职业院校和技工院校利用实训设备设施为企业和社会提供市场化服务。(责任单位：省人力资源社会保障厅、省教育厅)

(十五) 健全绩效工资激励机制。职业院校和技工院校面向社会开展职业技能培训取得的收入，在合理扣除当期需支付的实训设备和耗材购置、教材开发、水电等直接成本后，可按不超过60%的比例提取资金，用于核增单列管理的绩效工资总量，由学校自主分配，不受绩效工资水平控制线限制，不作为下一年度单位绩效工资总量核定基数。自主分配部分由学校依据教师及相关人员工作量制定分配方案，报主管部门备案后实施。(责任单位：省人力资源社会保障

厅、省教育厅、省财政厅)

(十六) 健全培训补贴标准动态评估调整机制。充分考虑培训课程开发、教材建设、师资培训、教学改革、实训设备升级改造等培训基础能力建设成本，以及实训耗材、培训场租和培训时长等综合因素，科学合理确定职业培训补贴标准，对急需紧缺的工种培训补贴标准上浮10%。建立培训补贴标准动态评估调整机制，结合评估结果，适时调整补贴标准。(责任单位：省人力资源社会保障厅、省财政厅)

(十七) 健全培训质量评估监管机制。将职业技能培训纳入职业院校和技工院校质量评价体系，定期对职业技能培训工作开展情况、政府各项支持政策实施情况、教师利益相关措施落实情况进行检查和监督。按照“凡补必进、不进不补”原则，对补贴性职业技能培训全面实施实名制信息管理。动态公布和实时更新培训项目目录、培训评价机构目录，对违反规定的机构立即清退，依法依规追究责任。(责任单位：省人力资源社会保障厅、省教育厅)

五、落实保障措施，推动院校职业技能培训工作顺利开展

(十八) 加强组织领导。各级党委、政府要认真贯彻落实习近平总书记关于职业教育、技能人才工作的重要指示精神 and 党中央、国务院关于职业教育改革发展、推行终身职业技能培训制度的决策部署，切实加强职业院校和技工院校职业

务和保障民生的重要举措，列入重要议事日程，加大制度创新、政策供给和投入力度，全力推进各项政策落地落实。（责任单位：各市党委、政府，雄安新区党工委、管委会，省教育厅、省人力资源社会保障厅）

（十九）强化考核问效。各地各有关部门要进一步细化实化具体举措，明确任务分工，压实工作责任。把职业技能培训情况列为对公办职业院校和技工院校（含国有企业或国有控股企业办校）年度考核、绩效考核的重要内容，以严格考核问效推动职业培训水平不断提升。（责任单位：各市党委、政府，雄安新区党工委、管委会，省教育厅、省人力资源社会保障厅）

（二十）加大宣传力度。充分利用各类媒体渠道，通过解读职业培训政策、分享职业院校和技工院校建设成功案例、挖掘新时代高技能领军人才典型事迹，加大职业培训的宣传力度，营造技能成才、技能报国的新风尚，提高技能人才社会地位，形成全社会重视职业培训、积极参与职业培训的良好氛围。（责任单位：省人力资源社会保障厅、省教育厅）

中共河北省委办公厅

2021年5月25日印发
